



## EVROPSKÁ KOMISE

*V Bruselu dne 11.9.2013*

*C(2013) 5797 final*

*Vážený pane předsedo,*

*Komise tímto děkuje Senátu Parlamentu České republiky za jeho usnesení k návrhu směrnice Evropského parlamentu a Rady o zlepšení genderové vyváženosti mezi členy dozorčí rady / nevykonávanými členy správní rady společností kotovaných na burzách a o souvisejících opatřeních (COM(2012) 614 final) a současně se omlouvá za opožděnou odpověď.*

*Komise dlouhodobě podněcuje diskusi o řešení situace genderové nevyváženosti ve složení řídicích a dozorčích orgánů evropských společností kotovaných na burze. Z analýzy a posouzení dopadů, které Komise při přípravě tohoto návrhu provedla, vyplynulo, že je třeba usilovat o větší zastoupení žen v řídicích a dozorčích orgánech a že společností plynou z větší genderové rozmanitosti v těchto orgánech jasné výhody. I přes intenzivní veřejnou diskusi a určité dobrovolné iniciativy na vnitrostátní i evropské úrovni se však situace ani v posledních letech výrazně nezměnila.*

*Komise souhlasí se stanoviskem Senátu, že příčin genderové nevyváženosti je mnoho a patří k nim genderové stereotypy, nedostatečná rovnováha mezi pracovním a rodinným životem a diskriminace kvůli těhotenství a mateřství. Jak je uvedeno ve sdělení „Genderová vyváženost ve vedení podniků: příspěvek k inteligentnímu a udržitelnému růstu podporujícímu začlenění“ (COM(2012) 615, final) připojeném k návrhu směrnice, klíčovým krokem je vypořádat se s důvody, které stojí za genderovou nevyvážeností mezi osobami, které přijímají ekonomická rozhodnutí. Těmito důvody jsou: nerovnoměrné rozdělení rodinných povinností mezi muži a ženami; nedostatek vhodných a dostupných zařízení pro péči o děti; neexistující či nedostatečné podmínky, které by umožňovaly sladit pracovní a rodinný život, jako jsou flexibilní pracovní úvazky jak pro ženy, tak pro muže, a přetrvávající diskriminace. Evropská unie se této problematice dlouhodobě věnuje a zavázala se, že bude podporovat přijímání odpovídajících politických opatření. Zkušenosti z celé Evropy však ukazují, že opatření, která mají s těmito zakořeněnými příčinami nedostatečného zastoupení žen ve společnostech bojovat, sama o sobě ke změně v přijatelném časovém horizontu nevedou. Proto je nutné, aby součástí komplexního přístupu k řešení problému nedostatečného zastoupení žen při přijímání ekonomických rozhodnutí bylo cílené legislativní opatření na úrovni EU, které by bylo zaměřeno na zlepšení genderové vyváženosti v řídicích a dozorčích orgánech.*

*Pan Milan ŠTĚCH  
Předseda Senátu  
Valdštejnské náměstí 17/4  
118 01 PRAHA 1*

*Jak vyplývá z nejnovějších statistických údajů, povinné kvóty zavedené v některých členských státech na základě nově přijatých právních předpisů v těchto státech skutečně vedly ke značnému pokroku.<sup>1</sup> Členské státy se zákonnými kvótami tak zůstávají hnací silou změn v EU. Největší procentní zvýšení bylo v období od ledna do října 2012 zaznamenáno v Itálii (o 4,9 procentního bodu na 11 %), která nedávno přijala zákon o kvótách, který od společností kotovaných na burze a od státních podniků vyžaduje, aby do roku 2015 jednu třetinu v jejich představenstvech a dozorčích radách tvořily ženy. Francie zavedla zákonné kvóty v roce 2011 a stala se první zemí EU, která má v nejvyšších orgánech všech největších společností kotovaných na burze více než jednu ženu. Ženy jsou nyní v řídicích orgánech společností zařazených do francouzského burzovního indexu CAC 40 zastoupeny 25 % – což je nárůst o 2,8 procentního bodu během pouhých deseti měsíců (leden–říjen 2012). Pokud však jde o celkovou situaci v EU, současná čísla, podle kterých tvoří ženy pouhých 15,8 % členů řídicích a dozorčích orgánů, ukazují, že i přes intenzivní veřejnou diskusi a určité dobrovolné iniciativy na vnitrostátní i evropské úrovni se situace v posledních letech nijak výrazně nezměnila. Desítky let trvající samoregulace neuspěla, a proto je nutný zásah na úrovni EU.*

*Přístup, který zaujímá návrh směrnice, bere v úvahu různé zvyklosti, pokud jde o právo společností a složení řídicích a dozorčích orgánů v různých členských státech, a stanoví pouze minimální pravidla, pokud jde o výběr kandidátů na funkce v řídicích a dozorčích orgánech. Navrhovaná směrnice přitom nezasahuje nepřiměřeně do vlastnických práv a povinností akcionářů. Neukládá akcionářům žádnou konkrétní povinnost týkající se rozhodnutí o jmenování do těchto funkcí. Jejím cílem je dosáhnout 40% zastoupení žen v řadách nevýkonných členů správní rady, a sice tím, že kandidátkám bude zajištěna rovná šance na jmenování zavedením spravedlivějších a transparentnějších postupů pro jmenování důsledně založených na kvalifikačních předpokladech, které si stanoví samy společnosti, a uplatňováním pravidla, podle něhož má být při výběru ze dvou rovnocenně kvalifikovaných kandidátů upřednostněn kandidát nedostatečně zastoupeného pohlaví.*

*Komise by chtěla zdůraznit, že na výkonné členy správní rady se navrhovaná směrnice vztahuje také a kotované společnosti mají povinnost v souvislosti s nimi přijmout individuální závazky. Kromě toho členské státy mohou stanovit, že ke splnění cíle postačuje, pokud kotované společnosti prokáží, že osoby nedostatečně zastoupeného pohlaví tvoří alespoň třetinu všech členů řídicích a dozorčích orgánů, tedy včetně výkonných členů správní rady.*

*Pokud jde o navrhované zaměření na otázku rovného zastoupení mužů a žen v politických institucích, orgánech veřejné správy, veřejných právnických osobách a veřejných společnostech, ačkoliv Evropská komise prosazuje genderovou vyváženost ve všech oblastech rozhodování, je genderová nerovnováha zvláště zřetelná právě v kotovaných společnostech. Z toho důvodu se Komise rozhodla v zájmu řešení tohoto problému uplatnit svou zavedenou legislativní pravomoc v oblasti zaměstnání a povolání.*

---

<sup>1</sup> Viz [http://ec.europa.eu/justice/gender-equality/gender-decision-making/database/business-finance/index\\_en.htm](http://ec.europa.eu/justice/gender-equality/gender-decision-making/database/business-finance/index_en.htm).

*Komise doufá, že tato objasnění jsou dostatečnou odpovědí na otázky Senátu, a těší se na pokračování politického dialogu v budoucnu.*

*S úctou*



*Maroš Šefčovič  
místopředseda*