



Kancelář Senátu PČR Oddělení pro EU

Určeno pro potřebu
senátorek
a senátorů

Všechny stručné
týdenní výběry
událostí EU
naleznete [zde](#).

Modrý, podtržený
text značí hyperlink
s odkazem
na zmiňovaný
dokument.

Podrobné zápisy z jednání na vyžádání.

Zpracovala:
Terezie Písařová

Zástupkyně při
Evropském parlamentu

mobil:
CZ +420 731 124 389
BE +32 (0) 460 961 731

E-mail:
pisarovaT@senat.cz

SMĚRNICE O VYSÍLÁNÍ PRACOVNÍKŮ (COM (2016) 128/Posting of Workers): (vyslaným pracovníkem je zaměstnanec, který na základě pokynu zaměstnavatele vycestuje do jiného ČS, aby tam dočasně poskytoval služby své společnosti, viz OCM [12. 5](#), [3. 6](#), [21. 10](#), 2016, [5. 5](#), [27. 10](#), 2017, [mandát Výboru pro zaměstnanost EP](#) schválil dne 25. 10.): **po vyjednávání s členskými státy schválilo plénum EP dohodnutý kompromisní výsledný text** (legislativní usnesení): **hlavní změny se týkají zavedení požadavku na odměňování vyslaných pracovníků ve stejné výši, jako jsou odměňování srovnatelní pracovníci v hostitelské zemi, a dále stanovení rozhodné doby „vyslání“ zaměstnance za podmínek stanovených směrnicí (po skončení rozhodné doby se na vyslaného zaměstnance začnou vztahovat všechny předpisy hostitelské země týkající se pracovních podmínek):**

- **uplatnění pravidel odměňování hostitelské země na vyslané pracovníky** (při vyslání do roku resp. 18 měsíců se ČS kromě právních předpisů a všeobecně použitelných a vyhlášených kolektivních smluv mohou rozhodnout, že se vůči pracovníkům vyslaným na jejich území budou vztahovat ustanovení dalších kolektivních smluv majících účinek na všechny podobné podniky v dané zeměpisné oblasti, v dotčeném odvětví nebo profesi v případě, že bude zaručeno rovné zacházení mezi vysílajícími podniky a ostatními vnitrostátními podniky v dané oblasti, odvětví nebo profesi nacházející se v podobné situaci.

Náklady spojené s cestováním, stravováním a ubytováním vyslaných pracovníků by měli hradit zaměstnavatelé podle právních předpisů domovské země (zaměstnancům by neměly být strhávány z platů). V těch zemích, kde právo upravuje podmínky ubytování poskytovaného zaměstnavatelem pracovníkům mimo jejich obvyklé místo výkonu práce, budou muset vysílající zaměstnavatelé plnit stejné podmínky.

- **Omezení trvání vyslání za podmínek stanovených v článku 3 směrnice na 12 měsíců s maximálně šestiměsíčním prodloužením** - tzn.: na zaměstnance, jehož vyslání bude v daném státě pokračovat po uplynutí této lhůty, se začnou vztahovat **všechny** pracovní právní předpisy hostitelské země týkající se pracovních podmínek s výjimkou úpravy vzniku a zániku pracovních vztahů, konkurenčních doložek a úpravy doplňkového zaměstnaneckého sociálního zabezpečení. Pokud jde o **zdanění**, pravomoc vybírat daň z příjmů zůstává ve vysílající zemi **183 dnů** a teprve potom se přesune do přijímající země. **Do dvou let** vyslání jsou tito pracovníci účastni systémů sociálního zabezpečení země, odkud jsou vysíláni, po té se na ně již má vztahovat systém sociálního zabezpečení hostitelské země (a mají stejná práva a povinnosti jako místní zaměstnanci). Jestliže podnik nahradí vyslaného pracovníka jiným vyslaným pracovníkem, který vykonává stejnou činnost na stejném místě, za dobu vyslání se pro účely tohoto odstavce považuje celková doba vyslání jednotlivých dotčených pracovníků.

- **Lepší spolupráce státních orgánů domovského a hostitelského státu za účelem ochrany vyslaných pracovníků v případech zjevného zneužívání nebo případů v rozporu s právními předpisy** (podvodné vyslání může nastat např. v případě nehlášené práce nebo falešné samostatné výdělečné činnosti spojené s vysláním pracovníků). Pokud se zjistí, že vysílající podnik nekalým nebo podvodným způsobem vytváří dojem, že situace pracovníka spadá do působnosti směrnice (což jsou případy tzv. letter box companies/společnosti typu poštovních schránek, kdy podnik s reálnou základnou a zaměstnanci v jistém státě se zaregistruje jako firma v jiném ČS EU z důvodu úspory nákladů a „vyšle“ své zaměstnance z dané země do svého/jiného ČS), na dotčeného pracovníka se musí vztahovat příslušné právo a zvyklosti daného státu a nesmí se na něho vztahovat méně výhodné podmínky, než jsou podmínky vztahující se na vyslané pracovníky.

ČS budou mít povinnost zavést a kontrolovat přesnost a aktuálnost jediné oficiální celostátní internetové stránky (kterou mj. zveřejní EK na svých stránkách), na které budou uveřejněny všechny složky odměny a soubor pracovních podmínek stanovené v právních předpisech a všech aplikovatelných kolektivních smlouvách, které se mají na vyslané pracovníky vztahovat. Včetně parlamentů V4, zemí východní Evropy, pobaltských zemí a Dánska se **proti původnímu návrhu směrnice vyslovilo celkem 14 parlamentů/komor z 11 zemí EU** (odůvodněné stanovisko Senátu PČR [zde](#)). Návrh revize současných pravidel pro vyslání zaměstnanců na dočasnou práci v rámci EU [vydala Evropská komise v březnu 2016](#). Dohodnutý text revidované směrnice musí po EP odsouhlasit i Rada (ministrů) EU. ČS budou mít následně dva roky na implementaci jejich ustanovení do svých vnitrostátních právních předpisů.

Podmínky vyslání pracovníků v odvětví silniční dopravy budou předmětem samostatné [právní úpravy](#) v rámci [balíčku předpisů v oblasti mobility](#). Do jejího schválení a nabytí účinnosti se na řidiče budou vztahovat pravidla původní směrnice o vyslání pracovníků z roku 1996.

Dle [dat](#) Komise vzrostl počet vyslaných pracovníků mezi lety 2010 a 2016 o 69%, nicméně to v absolutním čísle znamená pouze 2,3 milionu pracovníků (rok 2016), tj. 0,9% celkového počtu zaměstnanců, při přepočtu na celé úvazky dokonce pouze 0,4% (dle dat komor NP představují vyslání zaměstnanci ještě nižší procento).

Text EP byl schválen poměrem hlasů 456 pro (70%) /147 proti (23%) / 49 zdržel se (8%). **Z ČR: PROTI:** Charanzová (ANO/ALDE), Dlabajová (ANO/ALDE), Ježek (ALDE), Payne (Svobodní/EFDD), Pospíšil (Top09&STAN/EPP), Svoboda (KDU-ČSL/EPP), Tošenovský (ODS/ECR), Zdechovský (KDU-ČSL/EPP), Šojdrová (KDU-ČSL/EPP). **PRO:** Keller (S&D), Kohlíček (KSČM/GUE-NGL), Konečná (KSČM/GUE-NGL), Poc (ČSSD/S&D), Poche (ČSSD/S&D), Sehnalová (ČSSD/S&D), Telička (ALDE). **Zdržel se** Štětina (Top09&STAN/EPP). **Nevolili:** Maštálka (KSČM/GUE-NGL), Niedermayer (Top09&STAN/EPP), Polčák (STAN/EPP), Zahradil (ODS/ECR).