



10. funkční období

145

Návrh senátního návrhu zákona senátora Libora Michálka  
a dalších senátorů, kterým se mění zákon č. 77/1997 Sb.,  
o státním podniku, ve znění pozdějších předpisů a zákon  
č. 219/2000 Sb., o majetku České republiky  
a jejím vystupování v právních vztazích,  
ve znění pozdějších předpisů



2015

**Parlament České republiky**

**Senát**

**10. funkční období**

**2015**

**N á v r h**

**senátního návrhu zákona,**

**senátorů Libora Michálka, Jiřího Carbola, Patrika Kunčara,  
Aleny Dernerové a Václava Lásky,**

**kterým se mění zákon č. 77/1997 Sb., o státním podniku,  
ve znění pozdějších předpisů a zákon č. 219/2000 Sb.,  
o majetku České republiky a jejím vystupování v právních  
vztazích, ve znění pozdějších předpisů**

## **Zákon**

**ze dne ... 2015,**

**kterým se mění zákon č. 77/1997 Sb., o státním podniku, ve znění pozdějších předpisů a zákon č. 219/2000 Sb., o majetku České republiky a jejím vystupování v právních vztazích, ve znění pozdějších předpisů.**

**Parlament se usnesl na tomto zákoně České republiky:**

### **Článek I.**

zákon č. 77/1997 Sb., o státním podniku, ve znění zákona č. 30/2000 Sb., zákona č. 220/2000 Sb., zákona č. 103/2001 Sb., zákona č. 77/2002 Sb., zákona č. 202/2002 Sb., zákona č. 480/2003 Sb., zákona č. 110/2007 Sb., zákona č. 296/2007 Sb. a zákona č. 213/2013 Sb., se mění takto:

1. Za § 14 se vkládá § 14a, který zní:

#### **„§14a Stanovení cílů, ukazatelů a odměňování**

- (1) Vláda stanoví písemně do 6 měsíců od účinnosti tohoto zákona střednědobé a dlouhodobé měřitelné cíle státního podniku při naplňování strategických, celospolečenských nebo veřejně prospěšných zájmů, a to včetně priorit při naplňování uvedených cílů. Dokument podle věty první je uveřejněn na internetových stránkách Úřadu vlády, a to způsobem umožňujícím dálkový přístup. Dokument neobsahuje obchodní tajemství.
- (2) Zakladatel státního podniku na základě cílů podle odstavce 1 a s přihlédnutím k aktuálnímu vývoji určí na daný kalendářní rok řediteli státního podniku krátkodobé hodnotitelné nebo měřitelné ukazatele včetně jejich podílů při určení cílové odměny ve smyslu § 134a zákoníku práce.
- (3) Nařízení vlády stanoví způsob určení základní měsíční mzdy ředitele státního podniku, a to na základě celkových aktiv a výnosů, hodnoty vlastního kapitálu a případně též na základě dalších ekonomických ukazatelů státního podniku.
- (4) Základní měsíční mzda ředitele státního podniku může činit nejvýše 8násobek průměrné nominální měsíční mzdy fyzických osob v podnikatelské sféře dosažené podle zveřejněných údajů Českého statistického úřadu za předminulý kalendářní rok.
- (5) Cílová odměna podle odstavce 2 může dosáhnout maximálně jedné poloviny výše základní roční mzdy, která se stanoví jako 12násobek základní měsíční mzdy. Do doby než vláda stanoví cíle ve smyslu odstavce 1, nemůže zakladatel řediteli státního podniku cílovou odměnu poskytnout.

- (6) Ostatní odměny, příplatky nebo zaměstnanecké benefity lze řediteli poskytnout jen v takovém rozsahu, aby jeho celkové roční peněžitě a nepeněžitě příjmy spojené s výkonem funkce ředitele nepřesáhly 2násobek základní roční mzdy.
- (7) Roční odměna za výkon funkce člena dozorčí rady státního podniku může činit nejvýše jednu polovinu základní roční mzdy ředitele státního podniku.“

2. Za § 20a se vkládá § 20b, který zní:

„20b

- (1) Ustanovení týkající se stanovení střednědobých a dlouhodobých cílů se nepoužijí u státních podniků v likvidaci, v úpadku nebo u státních podniků, jejichž celková aktiva nepřesahují hodnotu 150 miliónů korun.
- (2) Vláda vydá nařízení podle ustanovení § 14a odst. 3 do 6 měsíců od účinnosti tohoto zákona.“

## Článek II.

zákon č. 219/2000 Sb., o majetku České republiky a jejím vystupování v právních vztazích, ve znění zákona č. 492/2000 Sb., zákona č. 229/2001 Sb., zákona č. 501/2001 Sb., zákona č. 320/2001 Sb., zákona č. 280/2002 Sb., zákona č. 202/2002 Sb., zákona č. 476/2002 Sb., 88/2003 Sb., zákona č. 480/2003 Sb., zákona č. 354/2003 Sb., zákona č. 218/2004 Sb., zákona č. 41/2004 Sb., zákona č. 217/2005 Sb., zákona č. 359/2005 Sb., zákona č. 22/2006 Sb., zákona č. 140/2006 Sb., zákona č. 342/2006 Sb., zákona č. 296/2007 Sb., zákona č. 139/2008 Sb., zákona č. 274/2008 Sb., 457/2008 Sb., zákona č. 153/2009 Sb., zákona č. 227/2009 Sb., zákona č. 239/2012 Sb., zákona č. 457/2011 Sb., zákona č. 18/2012 Sb., zákona č. 407/2012 Sb., zákona č. 503/2012 Sb. a zákona č. 311/2013 Sb., se mění takto:

1. Za § 28 se vkládá § 28a, který zní:

### „§28a Odměny členů statutárních a dozorčích orgánů

- (1) Nařízení vlády stanoví způsob určení pevné měsíční odměny člena statutárního a dozorčího orgánů akciové společnosti, v níž má stát majetkovou účast alespoň 50 procent na základním kapitálu, a to na základě celkových aktiv a výnosů, hodnoty vlastního kapitálu a případně též na základě dalších ekonomických ukazatelů.
- (2) Pevná měsíční odměna člena statutárního orgánu akciové společnosti podle odst. 1 může činit nejvýše 8násobek průměrné nominální měsíční mzdy fyzických osob v podnikatelské sféře dosažené podle zveřejněných údajů Českého statistického úřadu za předminulý kalendářní rok. Pevná měsíční odměna člena dozorčího orgánu akciové společnosti podle odst. 1 může činit nejvýše jednu polovinu pevné měsíční odměny podle věty první.
- (3) Pohyblivá složka odměny člena statutárního orgánu akciové společnosti podle odst. 1 může dosáhnout maximálně 100% pevné složky odměny. Do pohyblivé

složky odměny se nezapočítávají tantiémy ani majetková práva vyplývající z opčních a jiných motivačních programů.

- (4) Odstupné a peněžité plnění vyplývající z konkurenční doložky může být vyplaceno pouze do výše pevné roční odměny, není-li ve smlouvě o výkonu příslušné funkce uzavřené před účinností tohoto zákona stanoveno jinak.
- (5) Smlouva o výkonu příslušné funkce, která ke dni účinnosti tohoto zákona zakládá nárok na celkové roční odměny vyšší, než jsou limity uvedené v odst. 2 až 4, musí být uvedena do souladu s tímto zákonem do jednoho roku od jeho účinnosti, jinak je po uplynutí této lhůty neplatná.
- (6) Vláda vydá nařízení podle ustanovení § 28a odst. 1 do 6 měsíců od účinnosti tohoto zákona.“

### **Článek III.**

Tento zákon nabývá účinnosti 1. ledna 2017.

## **DŮVODOVÁ ZPRÁVA**

### **I. Obecná část**

#### **a) Zhodnocení platného právního stavu**

Zákon č. 77/1997 Sb. o státním podniku, ve znění pozdějších předpisů ani jiné právní předpisy neupravují pravidla odměňování pro členy dozorčích ani statutárních orgánů státních podniků nebo veřejnou správou ovládaných korporací. Zákon č. 219/2000 Sb., o majetku České republiky a jejím vystupování v právních vztazích, ve znění pozdějších předpisů v ustanovení § 54 odst. 1 vyjímá z působnosti této normy státní podniky. Zásady pro odměňování členů orgánů obchodních korporací (viz usnesení vlády č. 159 ze dne 22.2.2010) jsou natolik „gumové“, že umožňují např. to, aby předseda představenstva státem ovládané finanční instituce s bilanční sumou cca 40-ti násobně nižší, než má ČNB, pobíral roční odměny zhruba 2násobně vyšší než guvernér ČNB.

Důvody pro přijetí právní úpravy, která by stanovila pravidla vlastnické politiky veřejnou správou řízených státních podniků a korporací jsou uvedeny v protikorupční strategii na období let 2013 a 2014 a podrobně jsou rozpracovány např. v analýze Public money and corruption risks.<sup>1</sup> Stanovení pravidel pro nominační procesy do dozorčích rad a pravidel pro odměňování bylo předmětem doporučení Rekonstrukce státu, které se staly i součástí programového prohlášení vlády. Ministerstvo financí připravuje legislativní úpravu nominačních procesů, nikoliv však pravidla odměňování zatím. Ministerstvo průmyslu a obchodu připravilo novelu zákona o státním podniku, ale tato novela neobsahuje úpravu odměňování. Z tohoto důvodu se v této oblasti předkládá návrh senátního návrhu zákona.

#### **b) Odůvodnění hlavních principů navrhované právní úpravy**

Návrh stanovuje rovněž rámec pravidel pro odměňování členů statutárních a dozorčích orgánů, a to tak, že základní mzda (odměna) je vázána na průměrnou mzdu v podnikatelském sektoru. Vztah mezi pevnou a variabilní složkou vychází z článku 94 směrnice Evropského parlamentu a Rady č. 2013/36/EU.

Navrhovaná právní úprava předpokládá, že budou písemně stanovené střednědobé a dlouhodobé cíle vlastnické politiky státu. Odměňování pak bude navázané na plnění stanovených ukazatelů.

#### **c) Zhodnocení souladu navrhované právní úpravy s ústavním pořádkem České republiky.**

Navrhovaná právní úprava je v souladu s ústavním pořádkem České republiky.

#### **d) Zhodnocení slučitelnosti navrhované právní úpravy s předpisy Evropské unie, judikaturou soudních orgánů Evropské unie.**

---

<sup>1</sup> Dostupná zde: [http://www.eps.cz/sites/default/files/publikace/public\\_money\\_and\\_corruption\\_risks.pdf](http://www.eps.cz/sites/default/files/publikace/public_money_and_corruption_risks.pdf)

Právo Evropské unie se na problematiku upravenou předloženým návrhem nevztahuje. V oblasti regulace odměňování manažerů nicméně je návrh inspirován směrnicí 2013/36/EU, která tuto problematiku řeší u finančních institucí.

**e) Zhodnocení souladu navrhované právní úpravy s mezinárodními smlouvami, jimiž je Česká republika vázána.**

Navrhovaná právní úprava je plně v souladu s vyhlášenými mezinárodními smlouvami, k jejichž ratifikaci dal Parlament souhlas a jimiž je Česká republika vázána, jakož i s obecně uznávanými a dodržovanými zásadami mezinárodního práva.

**f) Předpokládaný hospodářský a finanční dosah navrhované právní úpravy na státní rozpočet, ostatní veřejné rozpočty, na podnikatelské prostředí České republiky, dále sociální dopady, včetně dopadů na specifické skupiny obyvatel, zejména osoby sociálně slabé, osoby se zdravotním postižením a národnostní menšiny, a dopady na životní prostředí.**

Navržená právní úprava nemá přímý vliv na veřejné rozpočty vyjma odměňování členů výběrové komise.

Navržená právní úprava by měla vést k účelnějšímu a hospodárnějšímu hospodaření státních podniků a veřejnou správou ovládaných akciových společností.

Navrhovaná právní úprava nemá žádné sociální dopady ani dopady na životní prostředí.

Vzhledem k tomu, že návrh zákona limituje odměny členům statutárních orgánů na částce 4,9 miliónů korun (s výjimkou tantiém a opčních programů), což je dle odhadů průměrná úroveň odměňování těchto osob, lze při aplikaci regulace předpokládat úspory cca 120 mil. Kč.

**g) Zhodnocení dopadů navrhovaného řešení ve vztahu k ochraně soukromí a osobních údajů.**

Úprava nemá dopadů ve vztahu k ochraně soukromí či osobních údajů. Návrh žádným způsobem nemění dosavadní praxi v oblasti ochrany soukromí či osobních údajů.

**h) Zhodnocení korupčních rizik.**

Tato úprava předpokládá snížení korupčních rizik při odměňování členů statutárních orgánů. Přestože nelze vyloučit opakování praktik, při nichž si např. management Letiště Praha „zařídil“ vyplacení odměn 200 miliónů korun<sup>2</sup>, při existenci zákonné regulace by bylo možné dovodit neplatnost smluvních ujednání, na jejichž základě by byla „odměna“ v takové výši vyplacena.

---

<sup>2</sup> [http://ekonomika.idnes.cz/o-obrich-odmenach-pro-dvoraka-nejsou-smlouvy-fnc-/ekoakcie.aspx?c=A150611\\_175237\\_ekoakcie\\_rny#utm\\_source=sph.idnes&utm\\_medium=richtext&utm\\_content=clanek-box](http://ekonomika.idnes.cz/o-obrich-odmenach-pro-dvoraka-nejsou-smlouvy-fnc-/ekoakcie.aspx?c=A150611_175237_ekoakcie_rny#utm_source=sph.idnes&utm_medium=richtext&utm_content=clanek-box)

## **Zvláštní část**

### **K čl. I**

#### **K bodu 1**

Ustanovení § 14a upravuje pravidla odměňování ředitele státního podniku i členů dozorčí rady. Při odměňování se klade důraz na plnění předem stanovených měřitelných cílů. Vychází se z předpokladu, že střednědobé a dlouhodobé cíle budou stanoveny vládou a zakladatel v závislosti na těchto cílech stanoví krátkodobé ukazatele pro odměňování. Navrhuje se, aby základní mzda ředitele mohla dosáhnout maximálně 8násobek průměrné nominální mzdy v podnikatelské sféře. Podrobnější pravidla stanoví nařízení vlády. Vztah mezi pevnou a variabilní složkou vychází z článku 94 směrnice Evropského parlamentu a Rady č. 2013/36/EU.

#### **K bodu 2**

Ustanovení § 20b vyjímá z působnosti navrhovaného zákona státní podniky v likvidaci, v úpadku a státní podniky, jejichž celková aktiva nepřesahují hodnotu 150 miliónu korun. Závěrem se stanovuje lhůta pro vydání příslušných nařízení vlády.

### **K čl. II**

#### **K bodu 1**

Rovněž v případě statutárních a dozorčích orgánů státem ovládaných společností se předpokládá odměňování v relacích jako u státních podniků. Výjimkou mohou být případy, kdy dochází k výplatě tantiém, odstupného nebo nároků vyplývajících z konkurenčních doložek. Podobně jako u státních podniků se i u státem ovládaných akciových společností vychází při stanovení vztahu mezi pevnou a variabilní složkou odměn z článku 94 směrnice Evropského parlamentu a Rady č. 2013/36/EU. Předpokládá se, že podrobnosti stanovení absolutní výše odměn stanoví nařízením vláda.

### **K čl. III**

Navrhuje se stanovit účinnost novely zákona k 1 lednu 2017.

V Praze dne 30.10. 2015



# **Platné znění s vyznačením navrhovaných změn a doplnění**

## **Změna zákona o státním podniku**

...

### **§ 14**

(1) Ředitel podniku, jeho zástupce a členové dozorčí rady nesmějí

a) vlastním jménem nebo na vlastní účet anebo na účet osoby blízké uzavírat obchody, které souvisejí s podnikatelskou činností podniku,

b) zprostředkovávat pro jiné osoby obchody podniku,

c) účastnit se na podnikání jiné právnické osoby s obdobnou podnikatelskou činností, s výjimkou vlastnictví akcií nabytých v kuponové privatizaci,

d) vykonávat funkci statutárního orgánu nebo člena dozorčí (správní) rady právnické osoby s obdobnou podnikatelskou činností, nejde-li o právnickou osobu, na jejímž podnikání se podnik účastní.

(2) V případě nedodržení zákazu konkurence se použije obdobně ustanovení § 65 odst. 2 a 3 a § 194 odst. 6 obchodního zákoníku.

### **§ 14a Stanovení cílů, ukazatelů a odměňování**

(1) Vláda stanoví písemně do 6 měsíců od účinnosti tohoto zákona střednědobé a dlouhodobé měřitelné cíle státního podniku při naplňování strategických, celospolečenských nebo veřejně prospěšných zájmů, a to včetně priorit při naplňování uvedených cílů. Dokument podle věty první je uveřejněn na internetových stránkách Úřadu vlády, a to způsobem umožňujícím dálkový přístup. Dokument neobsahuje obchodní tajemství.

(2) Zakladatel státního podniku na základě cílů podle odstavce 1 a s přihlédnutím k aktuálnímu vývoji určí na daný kalendářní rok řediteli státního podniku krátkodobé hodnotitelné nebo měřitelné ukazatele včetně jejich podílů při určení cílové odměny ve smyslu § 134a zákoníku práce.

(3) Nařízení vlády stanoví způsob určení základní měsíční mzdy ředitele státního podniku, a to na základě celkových aktiv a výnosů, hodnoty vlastního kapitálu a případně též na základě dalších ekonomických ukazatelů státního podniku.

(4) Základní měsíční mzda ředitele státního podniku může činit nejvýše 8násobek průměrné nominální měsíční mzdy fyzických osob v podnikatelské sféře dosažené podle zveřejněných údajů Českého statistického úřadu za předminulý kalendářní rok.

**(5) Cílová odměna podle odstavce 2 může dosáhnout maximálně jedné poloviny výše základní roční mzdy, která se stanoví jako 12násobek základní měsíční mzdy. Do doby než vláda stanoví cíle ve smyslu odstavce 1, nemůže zakladatel řediteli státního podniku cílovou odměnu poskytnout.**

**(6) Ostatní odměny, příplatky nebo zaměstnanecké benefity lze řediteli poskytnout jen v takovém rozsahu, aby jeho celkové roční peněžitě a nepeněžitě příjmy spojené s výkonem funkce ředitele nepřesáhly 2násobek základní roční mzdy.**

**(7) Roční odměna za výkon funkce člena dozorčí rady státního podniku může činit nejvýše jednu polovinu základní roční mzdy ředitele státního podniku.**

## § 15 Zakladatel

- a) zakládá a ruší podnik včetně sloučení, splynutí či rozdělení,
- b) jmenuje a odvolává ředitele, vyjma případu jmenování ředitele vládou, členy dozorčí rady a likvidátora,
- c) schvaluje jednací řád dozorčí rady, stanoví počet jejích členů, délku funkčního období a minimální počet schůzí za rok,
- d) vymezí v příloze zakládací listiny určený majetek,
- e) může měnit zakládací listinu s výjimkou odnětí majetku, s nímž má podnik právo hospodařit k okamžiku svého založení nebo k okamžiku zápisu změny zakládací listiny do obchodního rejstříku, nestanoví-li tento zákon jinak,
- f) vydává statut podniku, a to ve lhůtě do šesti měsíců ode dne zápisu podniku do obchodního rejstříku; statut obsahuje např. zásady hospodaření podniku, rámcové vymezení spolupráce s regionálními orgány státní správy a vyššími územně samosprávnými celky,
- g) má právo a povinnost požadovat informace o hospodářské činnosti a stavu majetku podniku a na kontrolu a ověřování těchto informací způsobem stanoveným zvláštním předpisem,
- h) kontroluje, zda potřeby státu, které podnik svou podnikatelskou činností zabezpečuje, jsou zajišťovány účelně a hospodárně,
- i) schvaluje účetní závěrku a výroční zprávu, rozhoduje o rozdělení použitelného zisku (vypořádání ztráty); je-li rozhodnuto o vytvoření fondu zakladatele podle § 19 odst. 1 písm. c) a § 19 odst. 4, zakladatel rozhoduje každoročně o tom, jaká část použitelného zisku podniku, nerozděleného zisku minulých let a fondů podniku, s výjimkou fondů vytvořených podle § 19 odst. 1 písm. a) a b), se v příslušném kalendářním roce přidělí do tohoto fondu,

j) přebírá likvidační zůstatek v případě zrušení podniku s likvidací; tento zůstatek je povinen převést do státních finančních aktiv,

k) rozhoduje o použití finančních prostředků z fondu zakladatele po předchozím souhlasu vlády.

---

#### § 20a

(1) Před vydáním rozhodnutí o zrušení podniku podle § 20 odst. 4 si soud vyžádá stanovisko zakladatele o současných majetkových a právních poměrech podniku.

(2) Oprávnění zakladatele podle § 20 odst. 2 a 3 není dotčeno, jestliže uplynula lhůta podle § 20 odst. 4 marně proto, že

a) nebyla dokončena privatizace podniku,

b) nebylo pravomocně ukončeno správní či soudní řízení, které má zásadní význam pro stanovení majetku, s nímž má podnik právo hospodařit,

c) nebylo pravomocně ukončeno restituční řízení podle zvláštních právních předpisů,

d) nemohl být zjištěn nebo oceněn majetek, s nímž má podnik právo hospodařit, nebo

e) podnik nesplnil podmínky nezbytné pro jeho zrušení vyplývající ze zvláštních právních předpisů.

(3) Ustanovení odstavce 2 nelze použít, pokud soud již vydal rozhodnutí podle § 20 odst. 4.

#### § 20b

**(1) Ustanovení týkající se stanovení střednědobých a dlouhodobých cílů se nepoužijí u státních podniků v likvidaci, v úpadku nebo u státních podniků, jejichž celková aktiva nepřesahují hodnotu 150 miliónů korun.**

**(2) Vláda vydá nařízení podle ustanovení § 14a odst. 3 do 6 měsíců od účinnosti tohoto zákona.“**

#### § 21

Dluží-li podnik se změněným majetkem pohledávky na daních, odvodech, poplatcích, částkách neoprávněně použitých nebo zadržovaných prostředků státního rozpočtu včetně příslušenství k nim a má-li být tento podnik z rozhodnutí svého zakladatele zrušen, aniž by bylo možno je uhradit i jen z části z majetku podniku nebo jiným způsobem, tyto pohledávky se promíjejí a od vyměření pohledávek dosud nestanovených se upouští. Zakladatel tohoto podniku podá žádost příslušnému správci daně o souhlas s ukončením činnosti, ve které současně osvědčí splnění podmínek pro prominutí podle tohoto ustanovení.

## **Změna zákona o majetku České republiky**

### **§ 28**

(1) Stát může založit obchodní společnost nebo se účastnit jejího založení pouze ve formě akciové společnosti. Stát může být akcionářem i akciové společnosti, kterou nezaložil nebo jejíhož založení se nezúčastnil; pro nabývání akcií platí ustanovení § 12 a 13. K založení akciové společnosti nebo účasti na jejím založení je zapotřebí předchozí souhlas vlády; vláda současně stanoví, zda akcie budou znít na jméno nebo na majitele.

(2) Jménem státu funkci zakladatele akciové společnosti vykonává a majetek do takové společnosti vkládá ministerstvo. Pro tyto účely ministerstvo použije majetek, se kterým je příslušné hospodařit ono samo, anebo na základě svého opatření (§ 20) majetek, s nímž je příslušná hospodařit organizační složka jím zřízená (§ 4). Práva akcionáře v založené akciové společnosti jménem státu vykonává vládou písemně pověřený zaměstnanec zakládajícího ministerstva; postupuje přitom v souladu s právními předpisy a podle písemných pokynů ministra, jemuž o své činnosti podává v jím určených pravidelných intervalech písemné zprávy.

(3) Do obchodních společností lze majetek vkládat a s majetkovými účastmi státu v obchodních společnostech lze nakládat pouze s předchozím souhlasem vlády; tím není dotčeno ustanovení § 37 odst. 3. Stane-li se majetková účast v obchodní společnosti součástí majetku podle ustanovení § 10 anebo ji stát nabude podle ustanovení § 12 odst. 2, popřípadě ustanovení § 13, naloží s ní příslušná organizační složka (§ 9, 11) v souladu s tímto zákonem.

### **§ 28a Odměny členů statutárních a dozorčích orgánů**

(1) Nařízení vlády stanoví způsob určení pevné měsíční odměny člena statutárního a dozorčího orgánů akciové společnosti, v níž má stát majetkovou účast alespoň 50 procent na základním kapitálu, a to na základě celkových aktiv a výnosů, hodnoty vlastního kapitálu a případně též na základě dalších ekonomických ukazatelů.

(2) Pevná měsíční odměna člena statutárního orgánu akciové společnosti podle odst. 1 může činit nejvýše 8násobek průměrné nominální měsíční mzdy fyzických osob v podnikatelské sféře dosažené podle zveřejněných údajů Českého statistického úřadu za předminulý kalendářní rok. Pevná měsíční odměna člena dozorčího orgánu akciové společnosti podle odst. 1 může činit nejvýše jednu polovinu pevné měsíční odměny podle věty první.

(3) Pohyblivá složka odměny člena statutárního orgánu akciové společnosti podle odst. 1 může dosáhnout maximálně 100% pevné složky odměny. Do pohyblivé složky odměny se nezapočítávají tantiémy ani majetková práva vyplývající z opčních a jiných motivačních programů.

(4) Odstupné a peněžité plnění vyplývající z konkurenční doložky může být vyplaceno pouze do výše pevné roční odměny, není-li ve smlouvě o výkonu příslušné funkce uzavřené před účinností tohoto zákona stanoveno jinak.

**(5) Smlouva o výkonu příslušné funkce, která ke dni účinnosti tohoto zákona zakládá nárok na celkové roční odměny vyšší, než jsou limity uvedené v odst. 2 až 4, musí být uvedena do souladu s tímto zákonem do jednoho roku od jeho účinnosti, jinak je po uplynutí této lhůty neplatná.**

**(6) Vláda vydá nařízení podle ustanovení § 28a odst. 1 do 6 měsíců od účinnosti tohoto zákona.**

## § 29

Založit obecně prospěšnou společnost a zřídit nadaci nebo nadační fond anebo účastnit se na takovém založení a zřízení může stát jen s předchozím souhlasem vlády. Vláda současně stanoví, které ministerstvo bude jménem státu vykonávat funkci zakladatele, popřípadě zřizovatele. Ustanovení § 28 odst. 2 věty druhé se použije obdobně.