

N 006 / 09 / 02



PARLAMENT ČESKÉ REPUBLIKY

SENÁT

9. funkční období

N 006 / 09 / 02

**Usnesení Výboru pro záležitosti Evropské unie
k návrhu směrnice Evropského parlamentu a Rady
o zlepšení genderové vyváženosti mezi členy dozorčí
rady/nevýkonnými členy správní rady společností
kotovaných na burzách a o souvisejících opatřeních**

2013



SENÁT PARLAMENTU ČESKÉ REPUBLIKY

9. FUNKČNÍ OBDOBÍ VÝBOR PRO ZÁLEŽITOSTI EVROPSKÉ UNIE

64. USNESENÍ

z 8. schůze, konané dne 6. března 2013

k návrhu směrnice Evropského parlamentu a Rady o zlepšení genderové vyváženosti mezi členy dozorčí rady/nevýkonnými členy správní rady společností kotovaných na burzách a o souvisejících opatřeních

Senátní tisk č. N 006/09

Po úvodní informaci Zdeňka Kadlece, náměstka ministryně práce a sociálních věcí a Zuzany Fišerové, vrchní ředitelky Sekce mezinárodních vztahů Ministerstva spravedlnosti, s přihlédnutím ke stanovisku Výboru pro zdravotnictví a sociální politiku, zpravodajské zprávě senátora Antonína Maštalíře a po rozpravě

VÝBOR

- I. přijímá**
k návrhu směrnice Evropského parlamentu a Rady o zlepšení genderové vyváženosti mezi členy dozorčí rady/nevýkonnými členy správní rady společností kotovaných na burzách a o souvisejících opatřeních doporučení, které je přílohou tohoto usnesení;
- II. doporučuje**
Senátu Parlamentu ČR, aby se k Návrhu směrnice Evropského parlamentu a Rady o zlepšení genderové vyváženosti mezi členy dozorčí rady/nevýkonnými členy správní rady společností kotovaných na burzách a o souvisejících opatřeních, vyjádřil ve smyslu doporučení přijatého výborem;
- III. určuje**
zpravodajem výboru pro jednání na schůzi Senátu PČR senátora Antonína Maštalíře;
- IV. pověřuje**
předsedu výboru senátora Miroslava Krejčtu, aby předložil toto usnesení předsedovi Senátu Parlamentu ČR.

Miroslav Krejča v.r.
předseda výboru

Antonín Maštalíř v.r.
zpravodaj výboru

Luděk Jeništa v.r.
ověřovatel výboru

Doporučení k vyjádření Senátu PČR k návrhu směrnice Evropského parlamentu a Rady o zlepšení genderové vyváženosti mezi členy dozorčí rady/nevýkonnými členy správní rady společností kotovaných na burzách a o souvisejících opatřeních

Senát PČR

I.

1. uvědomuje si

dlouhodobou výraznou genderovou nevyváženost ve vedoucích funkcích;

2. připomíná,

že článek 157 odst. 3 Smlouvy o fungování Evropské unie zakládá pravomoc EU přijímat legislativní opatření k uplatnění zásady rovných příležitostí a rovného zacházení pro muže a ženy v otázkách práce a zaměstnanosti včetně zásady stejné odměny za stejnou nebo rovnocennou práci;

3. připomíná,

že problematika genderové nevyváženosti ve vedoucích funkcích je neodmyslitelně spjata s dalšími otázkami souvisejícími s rovnými příležitostmi pro ženy a muže, sladováním rodinného a pracovního života, rozdíly v odměňování žen a mužů a překonáváním genderových stereotypů, apod.;

II.

1. uvědomuje si,

že přestože ženy již řadu let představují většinu všech absolventů vysokých škol, podíl jejich zastoupení ve vedení podniků tomu neodpovídá;

2. připouští ovšem,

že tento zjevný nepoměr může být způsoben i dalšími faktory, jako je poměrně vysoký věk členů dozorčích rad (58 let v průměru) a absence žen v těch oblastech vrcholového managementu podniků, ze kterých většinou členové dozorčích rad pocházejí;

3. připomíná,

že daleko větší diskriminaci čelí ženy v otázkách mateřství, kdy v důsledku nemožnosti efektivně skloubit rodinný a pracovní život začnou za muži od jistého věku kariéře, a v důsledku toho i finančně, ztrácet;

4. navrhuje proto,

aby se legislativní iniciativy Evropské komise soustředily především na odstraňování překážek, které brání plnému uplatnění žen ve společnosti, jako je diskriminace v otázce mateřské a rodičovské dovolené, rozdílné odměňování za stejnou práci a překonávání genderových stereotypů;

5. je si vědom skutečnosti,

že některé členské státy v nedávné době přijaly opatření, která se věnují problematice závazných podílů žen ve vedení podniků, nicméně dosud nejsou známy žádné dopady těchto opatření;

6. domnívá se proto,

že je předčasné zavádět závazné cíle zastoupení žen pro všechny státy EU, neboť tento přístup nebere v potaz odlišné podmínky, ve kterých fungují podniky v jednotlivých členských státech, odlišné tradice správních a dozorčích rad společností a svou podstatou omezuje výkon vlastnického práva akcionářů, pokud jde o rozhodování o složení vrcholových orgánů jimi vlastněných společností;

7. poukazuje na skutečnost,

že návrh se týká pouze členů dozorčích rad a nevýkonných členů správních rad společností kotovaných na burzách, čímž je jeho reálný dopad na rovné příležitosti žen a mužů podstatně omezen, což vyvolává pochyby o efektivnosti a smysluplnosti tohoto návrhu s ohledem na jeho zamýšlené cíle;

8. zastává názor,

že by se úsilí o politické řešení genderové nevyváženosti mělo v první řadě zaměřit na otázku rovného zastoupení žen a mužů v politických institucích, orgánech veřejné moci, veřejnoprávních subjektech a organizacích ve veřejném vlastnictví;

9. vyzývá vládu,

aby nerezignovala na řešení otázek rovných příležitostí žen a mužů a respektovala doporučení mezinárodních i domácích institucí, které dlouhodobě upozorňují na chronický nedostatek zařízení péče o předškolní děti, na absenci podpory flexibilních forem zaměstnávání pro rodiče pečující o dítě a na problémy spojené s návratem rodičů do zaměstnání;

III.

1. žádá vládu,

aby Senát informovala o tom, jakým způsobem zohlednila toto stanovisko, a o dalším vývoji projednávání;

2. pověřuje

předsedu Senátu, aby toto usnesení postoupil Evropské komisi.